

C'est le même principe
pour un Lycée !!

COMPRENDRE...



LA STRUCTURE PEDAGOGIQUE.

C'est le nombre de classe par niveau et les spécificités des classes.

Exemple :

EFFECTIFS DU COLLEGE X.Y

NIVEAUX		ELEVES	CLASSES	ELEVE/CLASSE
6ème	6ème	84	3	28
	ENSEMBLE	84	3	28
5ème	5ème	109	4	27,2
	ENSEMBLE	109	4	27,2
4ème	4ème	79	3	26,3
	4ème EUROPEENNE ANGLAIS	29	1	29
	ENSEMBLE	108	4	27
3ème	3ème	108	4	26
	ENSEMBLE	108	4	27
UPI	5ème UPI ELEVES HANDICAPES	8	*	*
	ENSEMBLE	8	*	*
TOTAL EFFECTIFS		417	15	27,8



LA DHG.

Exemple d'attribution de DHG au collège X.Y pour la rentrée prochaine sur une baisse d'effectifs envisagée:

La DHG de base donne 460 HP et 12 HSA

La DHG complémentaire donne 22 h soit:

- 4 heures de coordination UPI
- 10 heures d'UNSS + 1 heure de coordination EPS
- 4 heures section européenne anglais
- 3 heures de labo.



DECRYPTAGE

* Les UPI ont une dotation fléchée et ne comptent pas comme une classe.

HSA : On ne peut vous contraindre à en accepter qu'une ! Au-delà, vous devez être volontaire.

HSE : Heure supplémentaire effective. C'est une enveloppe à part entière qui n'entre pas dans la DHG.

...POUR PROPOSER ...



LE T.R.M.D.

RAPPEL:

Le T.R.M.D se fait avec 3 éléments : structure + DHG + postes de personnels

Exemple : DHG DU COLLEGE X.Y : 472 heures dont 460 HP et 12 HSA

	Besoins (1)	HP effectives (2)	Ecart (3)	BMP CSD CSR (4)	Remarques	Bilan HP (5)	HSA	Exemple de gestion des postes
FR lat	99	104	- 5	0	(4 HP méthodologie 3ème)	96	3	4 agrégés, 2 certifiés, 3HSA
MATH	56	60	- 4	0		54	2	3 certifiés + 2HSA
ANGL	36	40	- 4	0	(4 h DHG complémentaire)	36	0	2 certifiés
ALL	15	15	0	0	(2HP coordo projet opéra)	15	0	1 agrégé
ESP	18	18	0	0		18	0	1 certifié
HG	46	49	- 3	2	2h CSD (1h labo DHG comp)	46	0	2 agrégés, 1 certifié (2 CSD)
SVT	32	34	- 2	4	4h CSD (2h labo DHG comp)	32	0	2 certifiés (4 CSD)
SPhy	24	24	0	0	Volontariat pour 6 HSA	18	6	1 certifié + 6 HSA
TECH	30	32	- 2	6	6 h CSD	30	0	2 certifiés (6 CSD)
APL	15	15	0	0		15	0	1 agrégé
MUS	16	15	+1	0		15	1 (chorale)	1 agrégé + 1HSA
EPS	60	64	- 4	0	(11h DHG complémentaire)	60	0	3 certifiés EPS
UPI	25	25	0	0	(4h DHG complémentaire)	25	0	1 P.E spécialisé
TOTAL	472	495	- 23	12		460	12	

- (1) Besoins = horaires d'enseignement obligatoire X nbre de classes + aménagements pédagogiques éventuels
Ex : Musique = (1h X 3 classes de 6ème)+(1h X 4 classes de 5ème) + (1h x 4 classes de 4ème) + (1h x 4 classes de 3ème) + 1h chorale = 16 h
- (2) HP effectives = nombre d'heures postes assuré l'année en cours.
- (3) La présence d'un écart implique automatiquement des conséquences sur les postes.
- (4) BMP = Bloc de Moyens Provisoires : cela peut par exemple concerner la nomination d'un stagiaire.
CSD = Complément de Service Donné : un collègue de l'établissement n'a pas de poste complet et doit faire des heures à l'extérieur;
- CSR = Complément de Service Rendu : un collègue de l'extérieur vient faire des heures dans votre établissement.
- (5) Bilan HP = Heures Postes assurées l'année prochaine + BMP CSD CSR